

SP  
110

WPEŁYNEŁO P. Obły

L. dz. 3260/14 podpis [podpis]

## PROTOKÓŁ KONTROLI

HP- 9/14

Kołobrzeg 28.02.2014r

(Miejscowość i data)

przeprowadzonej przez Joannę Turkiewicz- Gajdę, St. Asystent na Stanowisku Pracy ds. Higieny Pracy, nr upoważnienia do czynności kontrolnych 210/14

(imię i nazwisko, stanowisko służbowe, nr upoważnienia do wykonywania czynności kontrolnych)

pracownika upoważnionego przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Kołobrzegu Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 1 i art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2011r., nr 212, poz. 1263 z późn.zm.), w związku art. 67 § 1 oraz art. 68 § 1 i § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013r., poz 267).

### I. INFORMACJE DOTYCZĄCE KONTROLOWANEGO ZAKŁADU/ OBIEKTU

**I.1 Zakład/obiekt kontrolowany:** (pełna nazwa, adres, telefon, faks):

Miejska Energetyka Ciepła w Kołobrzegu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością  
ul. Kołłątaja 3 , 78-100 Kołobrzeg,  
tel. 94 3575229, fax. 943522872

**I.2. Właściciel /osoba lub jednostka organizacyjna odpowiedzialna za przestrzeganie wymagań:**  
mgr inż. Mariusz Dziura – Prezes Zarządu Spółki Miejska Energetyka Ciepła w Kołobrzegu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

( imię i nazwisko / pełna nazwa / inwestor/organ założycielski/w przypadku spółki cywilnej wymienić wszystkich współników )  
(adres zamieszkania / adres siedziby /w przypadku spółki cywilnej adresy zamieszkania wszystkich współników / telefon / faks )

**I.3. NIP: 671-00-11-275 REGON 330259604 PESEL -**

**I.4. Kierujący zakładem/obiektem kontrolowanym:** (imię i nazwisko, stanowisko)

mgr inż. Mariusz Dziura – Prezes Zarządu Spółki Miejska Energetyka Ciepła w Kołobrzegu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**I.5. Przedstawiciel zakładu/obiekту w obecności, którego przeprowadzono kontrolę\*** (imię i nazwisko, stanowisko)  
Marek Zawalski - Specjalista ds. BHP i P.POŻ., Iwona Włoch - Główny Specjalista ds. Pracowniczych; Maria Juskiewicz - Laborant

**I.6. Inne osoby w obecności, których przeprowadzono kontrolę**

\* (imię i nazwisko, ewentualnie adres):

nie dotyczy

### II. INFORMACJE DOTYCZĄCE KONTROLI

**II.1. Data i godzina rozpoczęcia kontroli:** 28.02.2014r. godz: 9.45 oraz 04.03.2014r. godz. 9.15

**II.2. Zakres przedmiotowy kontroli:**

- przestrzeganie przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne dotyczących higieny środowiska pracy; warunków zdrowotnych środowiska pracy, a zwłaszcza zapobiegania powstawaniu chorób zawodowych i innych chorób związanych z warunkami pracy.

### III. WYNIKI KONTROLI:

**III. 1. Informacje o kontrolowanym zakładzie/obiekcie** (stan formalno-prawny, nr wpisu do KRS, informacje o toczącym się aktualnie postępowaniu administracyjno-egzekucyjnym w stosunku do kontrolowanego podmiotu, informacje dotyczące ustaleń pokontrolnych innych kontroli, legalność działania, inne informacje istotne dla ustaleń kontroli, itp.):

W stosunku do kontrolowanego podmiotu nie toczy się aktualnie postępowanie administracyjno - egzekucyjne. Nr wpisu do KRS: 0000173703.

Według ustaleń, w okresie od ostatniej przeprowadzonej kontroli sanitarnej w dniu 24.04.2013r. podmiot nie podlegał kontroli innego organu nadzoru nad warunkami pracy tj, PIP.

W ramach ustalonego, przedmiotowego zakresu kontroli:

- oceniono realizację ogólnych wymogów w kontrolowanym zakładzie;
- oceniono realizację wymogów w zakresie stosowania substancji chemicznych i ich mieszanin;

- oceniono oznakowanie opakowania substancji chemicznej „woda amoniakalna r-r 25%”;
- dokonano kontroli prekursorów narkotyków kategorii 2 i 3 w obrocie wewnątrzspółnotowym;
- oceniono realizację wymogów w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas i drgania mechaniczne;
- oceniono realizację przez pracodawcę wymogów w zakresie czynników rakotwórczych.

Na potrzeby PPIS w Kołobrzegu w 1 egzemplarzu sporządzono formularze kontroli sanitarnej F/HP/02, F/HP/09; F/HP/12a, F/HP/15, F/HP/08, F/HP/04.

W obecności Inspektora ds. BHP dokonano przeglądu pomieszczeń Laboratorium, pomieszczeń po Stacji Uzdatniania Wody, aktualnie wykorzystywanych jako magazyn chemii stosowanej do uzdatniania wody oraz miejsce płukania wymienników ciepła; wizytowano poszczególne poziomy CC2 oraz pomieszczenia zaplecza socjalnego dla pracowników CC2 oraz działu Dystrybucji.

Ponadto ustalono:

- Od czasu ostatniej kontroli sanitarnej przeprowadzonej w Spółce nie nastąpiły zmiany w zakresie profilu prowadzonej działalności, zmiany w stosowanej technologii - surowców, materiałów, urządzeń, zrealizowano w ramach planu poprawy warunków pracy przedsięwzięcia techniczne i organizacyjne:
    - remont oświetlenia podstawowego i awaryjnego w centralnej ciepłowni CC1/2;
    - remont pomieszczenia serwerowni,
    - remont dźwigów towarowo-osobowych w centralnej ciepłowni CC2,
    - remont oświetlenia w korytarzu budynku administracyjnego,
    - wykonanie prac ograniczających emisję hałasu w kotłowni Podczele,
    - remont pomieszczeń socjalnych działu dystrybucji
  - Aktualny stan zatrudnienia w Spółce w Kołobrzegu, ogółem 122 pracowników na umowy o pracę, w tym 26 kobiet, nie są zatrudniane osoby młodociane, niepełnosprawne. Pracę w godzinach nocnych świadczą 32 osoby.
  - Praca odbywa się w systemie 4- zmianowym.
  - **Profilaktyka lekarska** - skontrolowano zaświadczenia lekarskie pracowników narażonych na hałas przekraczający dopuszczalne normatywy higieniczne, zatrudnionych w ekspozycji na promieniowanie jonizujące oraz substancje chemiczne i ich mieszaniny. Badania przeprowadza lekarz uprawniony – Grzegorz Tomczyk, z którym Spółka zawarła umowę na sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami. Badania są aktualne. Nie stwierdzono przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na zajmowanych przez pracowników poszczególnych stanowiskach pracy, tj. specjalista ds. eksploatacji w Dziale Dystrybucji, praca przy monitorach ekranowych, w narażeniu na działanie promieniowania jonizującego; maszynista odpylania w Dziale Produkcji, praca zmianowa, średnio ciężka, na wysokości, w narażeniu na promieniowanie jonizujące, praca w hałasie; elektromonter instalacji elektroenergetycznych w Dziale Energetycznym, praca na wysokości, w hałasie, zmianowa, w wymuszonej pozycji ciała, w narażeniu na działanie promieniowania jonizującego; monter instalacji ciepłowniczych w Dziale Produkcji, praca średnio ciężka na wysokości, w hałasie, praca w terenie nadzorowanym w polu jonizującym; monter instalacji ciepłowniczych w Dziale Produkcji, praca na wysokości, w hałasie, zmianowa, fizyczna, izotopowe zamknięte źródła promieniowania; kierowca ciągnika, pojazdu gaśnicowego w Dziale Magazynowania i Transportu, praca fizyczna w terenie w hałasie i na wysokości; laborant – dział produkcji praca stojąca, w kontakcie ze środkami chemicznymi, kwasami, zasadami, na wysokości; monter stacji uzdatniania wody w Dziale Produkcji praca w narażeniu na działanie kwasów, zasad, praca zmianowa na wysokości, w hałasie;
- Terminy wyznaczonych kolejnych badań lekarskich są zgodne z wytycznymi metodycznymi w sprawie przeprowadzania badań lekarskich profilaktycznych.
- W zakładzie nie notowano podejrzeń o choroby zawodowe.
- W 2013 r. w Spółce wdrożono program prozdrowotny w zakresie dowolnie wybranych badań profilaktycznych pracowników Spółki/ EKG wysiłkowe, USG jamy brzusznej, USG kończyn dolnych, kolonoskopia, USG tętnic szyjnych/;
- **Czynniki rakotwórcze** występujące w zakładzie to promieniowanie jonizujące.

- W obecności przedstawiciela Spółki Pana Marka Zawalskiego dokonano przeglądu strefy nadzorowanej, gdzie są zamontowane instalacje izotopowych sygnalizatorów poziomu pyłu na lejach elektrofiltrów. Dostęp do strefy osób postronnych jest ograniczony, strefa jest wygradzona. Zastosowane są znaki informacyjne i ostrzegawcze. Dnia 20.12.2013r. opracowano „Regulamin pracy w terenie nadzorowanym oraz przy izotopowych źródłach promieniowania”, w którym ujęto m.in. zakładowy plan postępowania awaryjnego, postępowanie osoby stwierdzającej zaistnienie zdarzenia radiacyjnego, postępowanie kierownika jednostki organizacyjnej, określono warunki ochrony przed promieniowaniem. Obecnie pracownikiem upoważnionym (kategoria narażenia B) pracującym w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące ze źródłami izotopowymi jest Inspektor Ochrony Radiologicznej – IOR / J.B/. Sprawuje on nadzór w zakresie ochrony przed promieniowaniem przy pracach prowadzonych na terenie nadzorowanym CC oraz pracy ze źródłami. IOR – zatrudniony w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące – teren nadzorowany, kategoria narażenia „B” - przyjęta dawka skuteczna efektywna za 2013r. < 0,183 mSv/rok. Natomiast maszyniści odpylania /2 pracowników – A.M. i K.J./ są zatrudniani w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące - teren nadzorowany. Praca nie jest związana ze źródłami izotopowymi. Określona kategoria narażenia „B” z uwagi na możliwość otrzymania dawki skutecznej efektywnej w ciągu roku > 1 mSv/rok. W obecnej chwili dawka skuteczna dla w/wym. pracowników za 2013r. wynosi 0,189 mSv/rok oraz 0,204 mSv/rok. Pozostałe osoby, tj. elektromonter / A.G./, monter instalacji ciepłowniczych / D.B./, monter instalacji ciepłowniczych-spawacz /K.J./ nie są zatrudniani na co dzień w warunkach narażenia na promieniowanie, ale są wyznaczeni do usuwania usterek mechanicznych i elektrycznych w terenie nadzorowanym. Dawka skuteczna efektywna za 2013r. < 0,1 mSv/rok – kategoria narażenia – ogół populacji. Dawka skuteczna w MEC Kołobrzeg dla w/wym. osób zgodnie z zasadą optymalizacji < 0,3 mSv/rok.
- Pracodawca ocenia i dokumentuje ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą na poszczególnych stanowiskach pracy: W trakcie kontroli dokonano przeglądu dokumentacji oceny ryzyka zawodowego dla stanowiska: monter instalacji ciepłowniczych. Po ostatnich badaniach środowiska pracy, karty oceny ryzyka zawodowego na w/wym. stanowisku pracy zaktualizowano / dn. 05.11.2013r./ . Uwzględniono wykazane przekroczenie NDN hałasu. Jako źródło zagrożenia wykazano m.in. pracę urządzeń /wentylatory, pompy, szlifierki, przecinarki/; jako środki ograniczające ryzyko zawodowe wskazano: stosowanie ochronników słuchu. Oszacowano ryzyko zawodowe wg. PN-N-18002 – jest duże niedopuszczalne; jako zalecenie dotyczące wprowadzenia dodatkowych środków ochrony – zalecenie ograniczenia ekspozycji oraz przestrzeganie wymogów pracy w ochronnikach słuchu. Pracownicy zostali z nim zapoznani, co pisemnie udokumentowano.
- Pracodawca posiada aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. W dniu 27.02.2014r. WSSE w Szczecinie Dział Laboratoryjny Oddział laboratoryjny w Koszalinie przeprowadzał w zakładzie badanie pyłów i substancji chemicznych w centralnej Ciepłowni – podmiot oczekuje na sprawozdanie z przeprowadzonych badań.
- W zakładzie prowadzony jest Rejestr czynników szkodliwych dla zdrowia, uzupełniane są na bieżąco karty badań i pomiarów o uzyskane wyniki badań środowiska pracy.
- W warunkach **narażenia na hałas** aktualnie zatrudnionych jest 4 pracowników.
- W zakładzie nie uniknięto i nie wyeliminowano ryzyka zawodowego wynikającego z narażenia na hałas. Narażenie na hałas przekraczający dopuszczalne normatywy higieniczne występuje na stanowisku pracy - kierowcy ciągnika, pojazdu gaśnicowego. Narażenie na czynnik szkodliwy występuje podczas transportu opału w obrębie placu składowego, podgarniania mialu węglowego, obsługi sprzętu – krotność NDN 5,5. Pracodawca sporządził i wprowadził w życie program działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia narażenia na hałas na stanowisku: kierowca ciągnika, pojazdu gaśnicowego. Natomiast po ostatnich badaniach środowiska pracy, które wykazały niezgodne z obowiązującymi przepisami warunki pracy w ekspozycji na hałas na kolejnych stanowiskach pracy, dnia 14.01.2014r. sporządził i wprowadził w życie program działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia narażenia na hałas na stanowiskach monterów instalacji ciepłowniczych w dziale produkcji / brygada remontowa/.

Na podstawie ostatnich pomiarów środowiska pracy – hałasu, wykonanych w dniu 16.10.2013r. stwierdzono przekroczenia hałasu na stanowisku monter instalacji ciepłowniczej podczas prowadzonych remontów, konserwacji, awaryjnych napraw urządzeń mechanicznych – prac z wykorzystaniem przecinarki tarczowej oraz szlifierki kątovej - poziom hałasu wynosi  $89,1 \pm 2,5$  dB, co stanowi krotność NDN 2,6.

Z uwagi na to, iż wielkości charakteryzujące hałas w środowisku pracy przekraczają wartości NDN pracownikom udostępniono środki ochrony indywidualnej słuchu. Indywidualne ochrony słuchu są dobierane do wykonywania pracy w narażeniu na hałas. (aktualnie stosowane ochronniki słuchu - Peltor H540 P). Nadzorowana jest również prawidłowość ich stosowania. Pracownicy są poinformowani i przeszkoleni w zakresie poprawnego i bezpiecznego posługiwania się środkami pracy. Pracowników zapoznano z wynikami badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w zakresie ekspozycji na hałas. Przeprowadzono korektę oceny ryzyka zawodowego, zapoznano z nią pracowników. Zapewniono przeprowadzenie przeglądów i konserwacji użytkowanych elektronarzędzi. Zapoznano pracowników z instrukcjami w zakresie poprawnego i bezpiecznego posługiwania się elektronarzędziami.

- **Bezpieczeństwo chemiczne** w zakładzie – szczegóły w sporządzonych formularzach kontroli. W laboratorium odczynniki chemiczne stosowane są do analiz wody obiegowej i wody do napełniania i uzupełniania obiegu; oznaczane są następujące parametry: twardość wody, zasadowość, kwasowość, pH, zawartość fosforanów, siarczynów, żelaza /sporadycznie/, tlenu w wodzie; przeprowadzane są analizy miazgu węglowego – wilgoć przemijająca, analityczna, higroskopijna; popiół analityczny, badana zawartość popiołu w miale, zawartość siarki całkowitej w miale, części palnych w żużlu /sporadycznie/ Obowiązują stanowiskowe instrukcje BHP, instrukcja składowania i magazynowania substancji i mieszanin chemicznych.
- Pracownikom zapewnia się środki do udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej;
- W 2013r. kurs przedmedyczny pierwszej pomocy odbyło 22 pracowników;
- W 2013r. szkolenie w dziedzinie BHP, wstępne odbyło 20 pracowników, okresowe dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych – 15 osób; okresowe dla pracodawcy i osób kierujących pracownikami - 28 pracowników; na maj 2014r. planowane jest szkolenie okresowe dla stanowisk robotniczych / 82 osoby/;
- Pracownikom zapewnia się odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej; wodę mineralną; posiłki profilaktyczne w okresie zimowym / od 01.11 – do 31.03/.
- Pracownikom zapewnia się niezbędne środki czystości i higieny osobistej, których rodzaj i ilość jest dostosowana do rodzaju i stopnia zanieczyszczenia ciała przy wykonywaniu określonych prac.
- Palenie tytoniu odbywa się w miejscu wydzielonym - palarni.

### **III.2. Wyposażenie użyte podczas kontroli\*:**

Nie dotyczy

### **III.3. Podczas kontroli do badań laboratoryjnych pobrano próbki – nr protokołu/ów\***

Nie dotyczy

### **III.4. Korzystano\* z wyników badań i pomiarów:**

- sprawozdań z badań środowiska pracy przeprowadzonych przez akredytowane laboratorium badań środowiska pracy PSSE w Koszalinie (AB 587), sprawozdanie nr 4676/13

### **III.5. Dokumenty oceniane w trakcie kontroli:**

- zaświadczenia z badań lekarskich profilaktycznych 13 pracowników.
- opracowane instrukcje stanowiskowe BHP - przeglądowo
- dokumentacja oceny ryzyka zawodowego dla stanowiska: monter instalacji ciepłowniczych
- Rejestr prac oraz pracowników narażonych na działanie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym.
- Rejestr czynników szkodliwych dla zdrowia oraz karty badań i pomiarów

## **IV. Nieprawidłowości stwierdzone podczas kontroli z podaniem przepisów prawnych, które naruszono\*:**

- Nie dotyczy

**V. Wykaz dokumentów załączonych do protokołu\***

– „Wykaz odczynników w Laboratorium MEC - Kołobrzeg”

**VI. Uwagi i zastrzeżenia osób uczestniczących w kontroli.**

**Wnoszę/nie wnoszę\*\*** uwagi i zastrzeżenia do opisanego w protokole stanu faktycznego:

**VII. Za stwierdzone nieprawidłowości wymienione w protokole w pkt. .... /nie nałożono/ nałożono\*\***  
mandat karny na .....

(imię i nazwisko, stanowisko)

..... w wysokości..... na podstawie art. ....  
(nr mandatu karnego) (podstawa prawna)

Upoważnienie do nakładania grzywien w drodze mandatu karnego z dnia..... nr .....

**Poprawki i uzupełnienia do protokołu – naniesiono/nie naniesiono\*\*** .....

(podać: numer strony protokołu, określenia lub wyrazy błędne i te, które je zastępują)

**Protokół został sporządzony w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, a następnie po odczytaniu i omówieniu /został podpisany/odmówiono podpisania\*\*.**

**W przypadku odmowy podpisania protokołu należy wpisać powód odmowy podpisania protokołu.**

**Dokonano/nie dokonano\*\*** wpisu w książce kontroli sanitarnej i książce kontroli\*\*

**Wydano/nie wydano\*\*** na podstawie art. 31. §1 ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej doraźne zalecenia, uwagi i wnioski, które wpisano w książkę kontroli sanitarnej \*\*

Data i godz. zakończenia kontroli: 28.02.2013r. godz. 12.20, 04.03.2014r. godz. 12.00

Łączny czas kontroli: 5 godz. , 20 minut

PREZES  
ZARZĄDU SPÓŁKI

.....  
(podpis i/lub pieczęć strony /przedstawiciela kontrolowanego zakładu)

St. Asystent ds. Higieny Pracy  
Powiatowej Stacji  
Sanitarnej-Epidemiologicznej w Kołobrzegu

SPECJALISTA ds. BHP P. poż.

.....  
(podpis osób obecnych podczas kontroli)  
Marek Zawalski

mgr. inż. Józef Turkiewicz-Gajda  
.....  
(podpis i /lub pieczęć osoby(osób)kontrolującej(ych))

**POTWIERDZENIE ODBIORU PROTOKOŁU PRZEZ STRONĘ**

Protokół kontroli sanitarnej otrzymałem (-am) w dniu: 04.03.2014r.

PREZES  
ZARZĄDU SPÓŁKI

.....  
(podpis i pieczęć osoby odbierającej protokół)

**POUCZENIE:** Strona/osoba upoważniona w terminie **7 dni** od daty doręczenia niniejszego protokołu może zgłosić zastrzeżenia do ustaleń stanu faktycznego.

Wyniki kontroli dotyczą warunków skontrolowanego zakładu/obiektu w czasie i miejscu trwania kontroli.  
Strona na każdym etapie postępowania ma prawo wglądu w dokumentację w siedzibie Stacji.

\* - w przypadku odpowiedzi negatywnej należy wpisać „nie dotyczy”  
\*\* - właściwe zakreślić